

## **Hea Alguse Koolituskeskuse kursus: WANDA metoodika rakendamine**

Hea Algus peab oluliseks tööd kõigi last ümbritsevate täiskasvanutega, kes on otseselt seotud koolis, lasteaias, kodus ning kogukonnas toimuvaga. Koolitades lastega töötavaid täiskasvanuid, saame kõige paremini jõuda laste ja peredeni.

**Eesmärgiks** on toetada haridus-ja sotsiaalvaldkonnas töötavate spetsialistide (õpetajad, haridusjuhid, spetsialistid) töö kvaliteeti ja professionaalsust ning aidata kaasa grupiprotsesside juhtimisele, analüüsile ja tagasisidestamisele. Oluliseks peetakse kõigi osalejate väärtustamist ning laste, perede, kolleegide ja kogukonna respektierimist. Väärtustades õpetaja tööd õppija ning analüüsijana, antakse talle uus praktikas hästi töötav ning kasutatav meetod, mille rakendamine toetab uuenenud õpikäsitluse juurutamist.

**WANDA-meetod** toetub analüüsile ja väärtustava avastamise (*Appreciative Inquiry*) praktikale. Koolitus viiakse läbi koostöös Artevelde Ülikooliga (Gent, Belgia). Kasutatakse osalejate aktiivsust toetavaid meetodeid.

**Koolitajateks** on Brecht De Schepper ja Sofie Vastmans.

Tegemist on pilootkoolitusega, mida on 2013. aastast edukalt rakendatud erinevates ISSA (*International Step by Step Association*) riikides, sh Ungaris, Sloveenias, Horvaatias.

**Üldmaht:** 40 tundi (28 auditoorset, 12 tundi iseseisvat tööd)

Koolitused toimuvad kahes osas: I osa 25.-26. augustil ja II osa 1.-2. detsembril 2016 Tartus.

**Maksumus:** koolituspäeva maksumus on 30 eurot

Koolituse läbiviimist toetab 'ISSA Peer Learning Activities 2016' programm.

### **Koolitusteemad:**

1. WANDA meetodi kasutamise võimalustest toetudes eelnevatele projektikogemustele; rahvusvaheline raamistik
2. WANDA meetod ning ISSA rahvusvaheline õpetajatöö standard kui tööriistad lapsekeskse õpetuse rakendamisel
3. WANDA meetodi rakendamise eesmärk ja selle kasutamise võimalused
4. Refleksioon ja selle praktiline harjutamine
5. WANDA sessioon: meetodi rakendamise 5-astmeline skaala
6. Grupijuhi roll ja vastutus WANDA protsessis
7. Juhtumi valik ning õppimisküsimuste sõnastamine
8. Soovituste andmine ning tagasisidestamine
9. WANDA meetodi kasutusvaldkonnad organisatsioonis; WANDA tasandid
10. Kuhu oleme jõudnud praktikas: KKK

### **Õpiväljundid:**

- omab ülevaadet WANDA meetodi kasutamise võimalustest ja eesmärkidest ning oskab seda seostada oma professionaalse arengu võimalustega
- tunneb WANDA meetodi raamistikku ja kasutamise põhimõtteid ja oskab käivitada WANDA protsessi
- tunneb WANDA grupijuhi rolli; suudab tegutseda nii juhi kui grupiliikmena
- omab esmast praktilist kogemust WANDA protsessi läbiviijana, analüüsijana ning olukordade kaardistajana

**Lõpetamise tingimused:** Koolitustel osalemine, iseseisva töö ülesannete sooritamine.

**Väljastatav dokument:** tunnistus (õpiväljundite saavutamisel) või tõend